

ROMCAB SA

Declaratie nefinanciara pentru anul 2024

Declaratia nefinanciara contine informatii prin care ROMCAB SA doreste sa comunice, in mod transparent, partilor interesate reprezentate de parteneri de afaceri, angajati, investitori, comunitatea locala in general si oricare alte parti interesate actiunile intreprinse in ceea ce priveste imbunatatirea continua a calitatii produselor, protectia mediului, sanatatea si securitatea ocupationala, aspecte legate de personal si domeniul social, responsabilitatea sociala, etica si integritatea in afaceri si prevenirea si combaterea coruptiei.

1. Scurta prezentare a ROMCAB SA



ROMCAB SA este o companie românească cu capital 100% privat si autohton, producătoare de cabluri electrice de joasă tensiune, companie cu experienta de peste 70 de ani in domeniul cablurilor electrice.

Romcab este un jucător activ în industria cablurilor de joasă tensiune, atât pe piața românească, cât și pe cea europeană, produsele Romcab sunt exportate pe piete exigente din Europa in Germania, Austria, Ungaria, Polonia, Slovacia, Cehia, Slovenia, Croatia, dar si inafara Europei in Columbia, Republica Dominicana.

În următorii ani, Romcab beneficiază de una dintre cele mai atractive piețe din Europa, a companiilor producătoare pentru infrastructura verde.



Piețele unde suntem prezenți

Piețe principale:

- Piața cablurilor de energie
- Piața cablurilor utilizate în construcții
- Piața bunurilor de larg consum ("white goods")

Piață secundară:

- Piața automotive

ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, in judicial reorganisation, en redressement
Strada Voinicilor nr.35
540252 Tîrgu-Mureș, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

Romcab operează în una din cele mai moderne fabrici europene de cabluri.

Dotările Romcab sunt în întregime la nivelul actual al tehnologiei pentru întreg fluxul de producție. Însă activul cel mai valoros al companiei este know how-ul: capitalul uman și experiența de peste 70 de ani în producerea cablurilor.



În echipa Romcab, entuziasmul și energia tinerilor angajați se îmbină cu know-how-ul angajaților cu peste 30-40 de ani de experiență în industrie. Oamenii noștri cheie sunt nucleul în jurul căruia s-a reconstruit echipa.

În perioada 2017-2024, fiind în insolvență, Romcab s-a concentrat pe repunerea afacerii pe baze solide. Începând cu anul 2023, compania se concentrează pe creșterea semnificativă a profitabilității, creșterea capitalurilor proprii și consolidarea financiară a afacerii.

În anul 2024 cifra de afaceri realizată este de 511.203.020 lei, ceea ce reprezintă o creștere cu 7% față de anul 2023.

Structura acționariatului ROMCAB SA la 30.06.2024

Actionar	Actiuni	Procent
SADALBARI SRL loc. TARGU MURES jud. MURES	908.928.382	89,5803 %
Pers.Fizice	93.004.474	9,1661 %
Pers.Juridice	12.718.794	1,2535 %
TOTAL	1.014.651.650	100 %

ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, in judicial reorganisation, en redressement
Strada Voinicilor nr.35
540252 Tîrgu-Mureș, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

ROMCAB în sinteză:

- Peste 70 ani experiență în producția de cabluri;
- Flexibilitate și adaptabilitate la cerințele clienților;
- Companie antreprenorială ce reacționează rapid la schimbările pieței;
- Costuri mici de producție comparativ cu principalii competitori;
- Avantaj tehnologic incontestabil, mare parte a utilajelor pe care le exploatăm în procesul de fabricație sunt de generație nouă;
- Productivitate mare ca urmare a deciziei strategice de a ne concentra pe produse de largă circulație, cu utilizări rapide în consum

Așteptările și necesitățile relevante ale părților interesateInstituii financiare

- Respectarea legislației de drept comun și a celei specifice domeniului de activitate al firmei;
- Respectarea actului constitutiv al societății;
- Respectarea condițiilor contractuale;
- Utilizarea în mod responsabil a echipamentelor și clădirilor care fac obiectul asigurării;
- Identificarea și managementul riscurilor referitoare la producerea evenimentelor asigurate;

Autoritatea de Supraveghere Financiară:

- Respectarea prevederilor legislației privind piața de capital (L.24/2017);

Bursa de Valori București

- Respectarea prevederilor legislației privind piața de capital (L.24/2017);
- Respectarea prevederilor Codului BVB;
- Implementarea manualului de bune practici în relația cu investitorii;

Analisti financiari:

- Organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea strategiei și a rezultatelor financiare ale companiei;

Actionarii:

- Respectarea prevederilor actului constitutiv al societății, ale legii societăților comerciale și ale legii privind piața de capital;
- Transparența privind deciziile societății care pot afecta prețul acțiunilor companiei;
- Bună comunicare on-line și off-line cu investitorii/actionarii (prin intermediul site-ului www.romcab.com, bursa de valori bucurești, simbol mcab. Respectarea dreptului la informare al fiecărui acționar;

Clienți și Furnizorii

- Cerințe ale acestora stipulate/ prevăzute în contractele / comenzile încheiate;

Angajatii

- Cerinte conform legislatiei in domeniu, Codului Muncii, Contractelor individuale de munca.

Autoritatile publice centrale si locale, de control si de reglementare

- Cerinte legislative si de reglementare specifice domeniului de activitate si locatieiilor;
- Cerinte de certificare pentru produsele aflate in domeniile reglementate;
- Autorizatii, permise si licente;

Analiza contextului extern si a partilor interesate se face luand in considerare aspectele ce decurg din mediile: legal, tehnologic, competitionale, de piata, cultural, social si economic. Toate aceste date sunt evaluate prin analize de tip SWOT si PESTLE, anuale.

Obiective ROMCAB 2025:

- Termene rapide de livrare pentru a deservi operativ clientii,
- Grad onorare comenzi 95%
- Grad de incasare 100%
- Prezenta pe piata de proiecte
- Prezenta mai importanta pe piata cablurilor de aluminiu
- Asigurarea unor surse de venit din:
 - Respectarea contractelor aflate în derulare;
 - Incheierea unor contracte noi;
 - Recuperarea creanțelor neîncasate de către societate;
 - Recuperarea de creanțe din litigiile aflate pe rol.

2. Politica referitoare la calitate

Conform directiei strategice de dezvoltare a ROMCAB SA, Politica referitoare la Calitate, Mediu, Sanatate si Securitate in Munca este stabilita pentru a urmari:

- satisfacerea continua a cerintele clientilor, partenerilor de afaceri si a altor parti interesate si cerintele legale si de reglementare aplicabile domeniului de activitate;
- identificarea factorilor de risc si intreprinderea de actiuni pentru eliminarea sau reducerea riscurilor, prin conformarea cu cerintele legale aplicabile din domeniul securitatii si sanatatii in munca, protectiei mediului si cu alte cerinte la care organizatia subscrie, pentru a asigura locuri de munca in conditii de securitate si sanatate.
- asigurarea clientilor privind siguranta si increderea in produsele realizate si oferite.

ROMCAB S.A. fiind un producător important de cabluri electrice și-a stabilit misiunea de a oferi soluții performante și complete conform cerințelor clienților și standardelor în vigoare.

Scopul nostru este îmbunătățirea continuă a performanțelor în domeniul proiectării, producției și comercializării conductorilor și cablurilor electrice.

ROMCAB S.A. acordă o atenție sporită creșterii continue a nivelului tehnic și calitativ, creșterii eficienței întregii activități, pentru a menține o colaborare pe termen lung și reciproc avantajoasă cu clienții și furnizorii noștri.

ROMCAB S.A. a implementat și menține un sistemul integrat de management calitate – mediu - sănătate și securitate în munca, în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023.

ROMCAB S.A se angajează prin managementul său să asigure:

- Creșterea satisfacției clienților, prin îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prestate;
- Respectarea cerințelor standardelor, prin asigurarea resurselor necesare și implicarea managementului;
- Utilizarea durabilă a resurselor și a mediului;
- Reducerea cantității de deșeuri rezultate din activitatea desfășurată;
- Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;
- Îmbunătățirea performanțelor de mediu și sănătate și securitate ocupațională;
- Desfășurarea proceselor în conformitate cu reglementările în vigoare;
- Protejarea bunurilor informaționale ale organizației și ale partenerilor;
- Asigurarea confidențialității, integrității și disponibilității informațiilor;
- Îmbunătățirea continuă a sistemului integrat de management;
- Constientizarea angajaților cu privire la obligațiile lor individuale privind calitatea, mediul, sănătatea și securitatea muncii;
- Analiza periodică a prezentei politici pentru a asigura relevanța și adecvarea ei în continuare.

Sistemul de Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă este certificat de către organismul RINA – SIMTEX OC. În anul 2024 a avut loc auditul de supraveghere încăleiat fără neconformități.

Obiectivele strategice pentru calitate

Principalele obiective pentru anul 2025 sunt:

- Îmbunătățirea sistemului integrat de management, în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2023.
- Reducerea reclamațiilor clienților în anul 2025, conform obiectivelor stabilite pe clienți și secții de producție.
- Creșterea gradului de onorare a comenzilor la peste 95 %, în anul 2025.
- Reducerea pierderilor tehnologice, conform obiectivelor și indicatorilor stabiliți pentru 2025.

- Utilizarea eficientă a capacităților de producție, cu prelucrarea lunară a cantitatilor planificate.
- Realizarea programului de certificări și omologări, pentru anul 2025.

Principalele acțiuni de îmbunătățire pentru creșterea performanțelor calitative ale produselor în raport cu cerințele clienților actuali și în perspectivă:

- Creșterea nivelului de instruire a întregului personal prin sesiuni continue de formare pentru personalul din producție – organizarea de instruiți periodice pentru îmbunătățirea abilităților tehnice și alinierea la noile standarde industriale.
- Realizarea de produse noi cu performanțe îmbunătățite la foc, din materiale fără halogeni.
- Realizarea de produse noi, conform solicitărilor clienților, produse rezistente la temperaturi joase, temperaturi ridicate sau alte caracteristici specifice.
- Control riguros asupra furnizorilor, astfel încât să asigurăm materiale care corespund cerințelor tehnice și de calitate. Căutarea continuă de furnizori noi pentru materii prime, diversificarea surselor de aprovizionare pentru a crește competitivitatea și calitatea produselor.
- Optimizarea metodelor de evidențiere raportare a neconformităților interne prin introducerea unui sistem digital.

3. Politica referitoare la Mediu și schimbări climatice

ROMCAB SA a adoptat o politică de mediu specifică activității de producție, având ca principal obiectiv satisfacerea cerințelor clienților și ale tuturor părților interesate, pentru protejarea mediului, prevenirea poluării și pentru promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, prevenirea îmbolnăvirii profesionale.

Îmbunătățirea funcționării sistemului de management care include și standardul de mediu ISO14001, respectarea cerințelor impuse de standard. Sistemul integrat de management a fost reauditat în anul 2024 de către organismul de certificare RINA–SIMTEX – nu au fost neconformități înregistrate.

Politica în domeniu privind aspectele de mediu este declarată și adecvată scopurilor societății și include un angajament pentru satisfacerea cerințelor clientului și îmbunătățirea continuă.

- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare de mediu aplicabile pentru activitatea pe care o desfășoară ROMCAB S.A., este consemnată în Autorizația de Mediu nr.10/31.01.2025.
- Pentru a respecta cerințe în domeniu pe lângă mediul de lucru și în care se desfășoară activitatea de producție în condiții reglementate și mediul înconjurător care nu trebuie să fie afectat de activitatea productivă, respectăm cerințele legate de substanțele și materialele utilizate. Sunt respectate cerințele în domeniu privind conținutul în substanțe reglementate conform directivelor europene privind conținutul în substanțe periculoase RoHS 2011/65/UE și 2015/863/UE și regulamentul REACH – 1907/2006/CE.

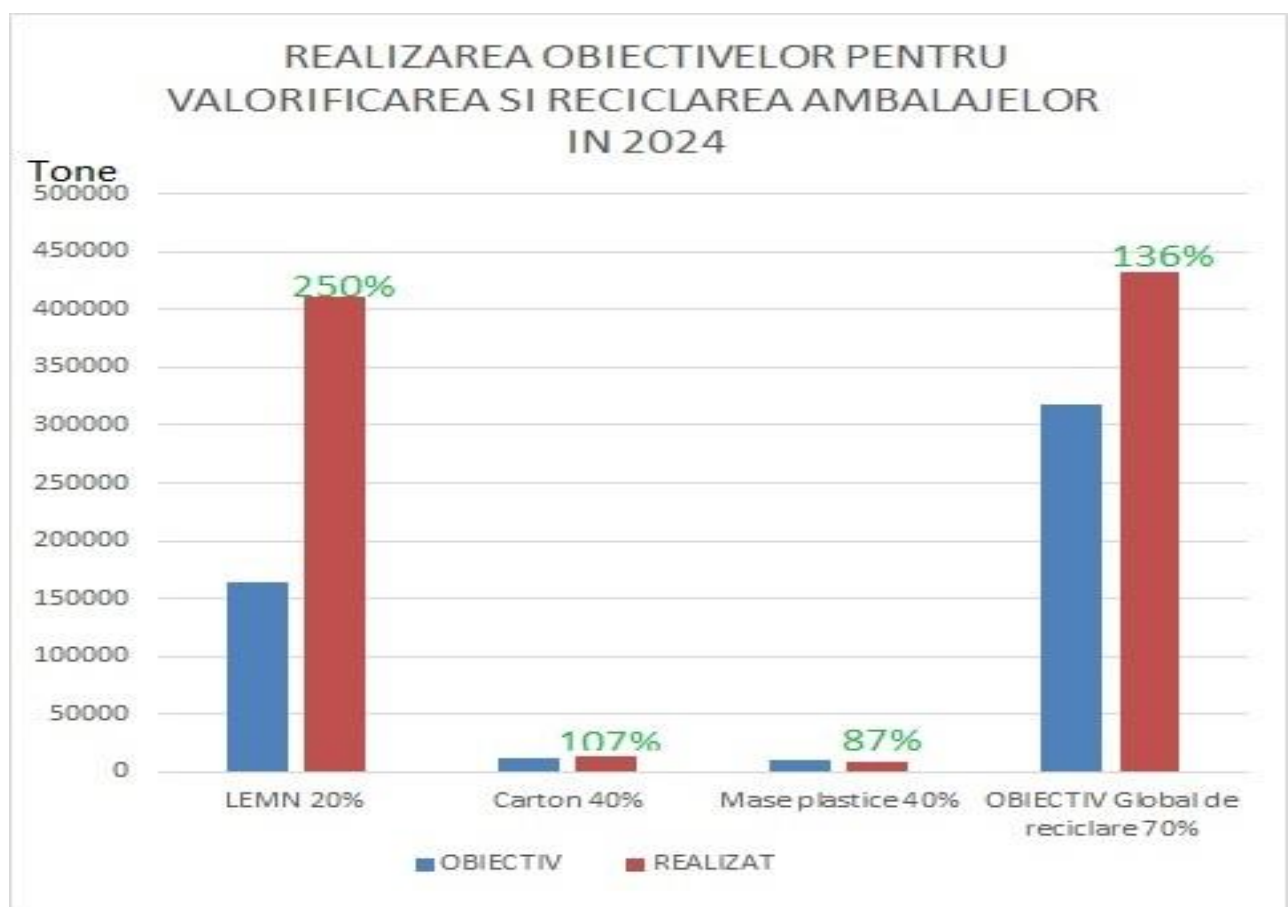
ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, în judicial reorganisation, en redressement
Strada Voinicilor nr.35
540252 Tîrgu-Mureș, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

- Constientizarea personalului propriu si imbunatatirea comunicarii in vederea realizarii performantelor de mediu propus.
Sunt realizate periodic instruirii privind cerinte in domeniu atat pentru personalul operator, cat si pentru personal specializat in domeniul mediului.
- Utilizarea eficienta a materiilor prime, materialelor si utilitatilor prin reducerea cantitatilor de deseuri tehnologice generate, cantitatilor de produse neconforme si consumurilor de utilitati.
- Prevenirea poluarii – “0” incidente de mediu;
Pentru prevenirea poluarii se respecta cerintele legale, conform autorizatiei de mediu.
Nu am inregistrat nici un incident de mediu.
- Atingerea obiectivelor de mediu privind ambalajele, prin realizarea valorificarii si reciclarii a minim 70% din cantitatea de ambalaje introduse pe piata.
Obiectivul global de reciclare pentru ambalaje a fost realizat si depasit, fiind realizat in proportie de 136%.

Sistemul de colectare selectiva a deseurilor de ambalaje, de gestiune a acestora a fost imbunatatit.

Deasemenea pentru a optimiza depozitarea si transportul deseurilor de ambalaje se realizeaza operatiuni de dezasamblare pentru ambalajele din lemn, ceea ce duce la utilizarea unor spatii de depozitare reduse si incarcarea la capacitate a camioanelor.



ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, in judicial reorganisation, en redressement
Strada Voinicilor nr.35
540252 Tîrgu-Mureş, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

Riscurile și oportunitățile sunt identificate, fără a găsi însă ca activitatea pe care o desfășurăm realizează un impact semnificativ asupra mediului.

Oportunitățile în domeniu identificate și care sunt la baza unor proiecte și acțiuni sunt cele legate de:

- Soluții de îmbunătățire a tehnologiei existente pentru realizarea obiectivelor de reducere a consumurilor de materiale, energie și apă, aplicate la toate utilajele.
- Conștientizarea personalului asupra importanței aspectelor și obiectivelor de mediu.
- Aplicarea soluțiilor de colectare selectivă a deșeurilor din producție precum și a deșeurilor de ambalaje.
- Reciclarea deșeurilor tehnologice în scopul valorificării superioare, prin utilizarea unor utilaje performante în acest domeniu.

Aspecte referitoare la schimbările climatice

- Pentru a ne aduce aportul la reducerea schimbărilor climatice, societatea contribuie prin acțiunile de:
- Reducerea deșeurilor – Continuarea optimizării proceselor pentru diminuarea pierderilor de material, cu obiectivul de a reduce rata deșeurilor și a îmbunătăți sustenabilitatea producției.
- Diminuarea impactului asupra schimbărilor climatice prin reducerea emisiilor atmosferice și prin implementarea soluțiilor pentru reducerea consumului de energie în toate etapele procesului de producție.
- Renunțarea la utilizarea gazelor naturale utilizate până acum atât în scopuri tehnologice cât și pentru încălzire.
- Conservarea resurselor naturale neregenerabile prin optimizarea și abordarea integrată a tuturor proceselor din companie, astfel încât să menținem și să păstrăm biodiversitatea și ecosistemele aferente atât în interiorul, cât și în vecinătatea locațiilor de producție, pe toată durata de viață a acestora.

Amprenta de carbon și Declarația de Mediu pentru produse

ROMCAB este pe deplin conștientă de necesitatea acțiunilor pentru o dezvoltare durabilă. Pentru a cuantifica rezultatele acțiunilor întreprinse, pentru reducerea emisiilor de carbon, urmează să realizăm o evaluare în acest scop pentru a cunoaște nivelul la care am ajuns și pentru a stabili în continuare drumul de parcurs și țărgete periodice în acest scop, cu acțiuni concrete stabilite. Sunt în curs acțiuni pentru realizarea declarației de mediu pentru produse, care va prezenta date și informații transparente și comparabile privind impactul produsului asupra mediului pe întregul său ciclu de viață.

4. Politica pentru Sanatate si securitatea in munca

Principalul obiectiv pentru Sanatate si securitate in munca il reprezinta orientarea tuturor actiunilor noastre pentru satisfacerea cerintelor clientilor si ale tuturor partilor interesate, pentru prevenirea oricarui accident de munca sau imbolnavire profesionala prin:

- Asigurarea ca procesele si activitatile organizatiei sunt conforme cu sistemul integrat de management documentat/ implementat si certificat prin, imbunatatirea continua a Sistemului de management integrat calitate, mediu, sanatate si securitate in munca, in conformitate cu cerintele standardelor de referinta: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 si ISO 45001:2023
- Conformarea cu cerintele legale si de reglementare aplicabile;
- Prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale, pentru proprii angajati si pentru personalul care lucreaza sub controlul organizatiei – scaderea la zero a numarului de accidente de munca;
- Mentinerea nivelului de risc SSM pentru ROMCAB sub 3,07%.
- Controlul si tinerea sub control a situatiilor de urgenta –“0” situatii de urgenta reale
- În urma auditului sistemului de management, care a avut loc în octombrie 2024, nu au rezultat neconformitati sau observatii pentru sistemul de sănătate și securitate in munca.
- Toate acțiunile întreprinse privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor și toate măsurile de prevenire și protecție au drept scop prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, acestea au caracter permanent și vor fi monitorizate și în anul 2025.
- In anul 2024 s-au inregistrat 4 evenimente, o crestere fata de 2023 cand a fost inregistrat 1 eveniment, comparatia cu anul 2022 cand am inregistrat 13 evenimente, arata ca totusi actiunile intreprinse au dus la o reducere fata de anul 2022, dar ca in continuare sunt necesare actiuni continue specifice. In scopul reducerii accidentelor in 2025 s-a elaborat un plan de masuri pentru sanatatea si securitatea ocupationala, realizat in urma unei evaluari detaliate la fiecare loc de munca.
- Nu au fost inregistrate imbolnaviri profesionale.
- Sunt organizate in ROMCAB activitatile de prevenire si protectie prin Serviciul intern si extern de prevenire si protectie.
 - Sunt identificate pericolele si sunt evaluate riscurile pentru fiecare componenta a sistemului de munca.
 - Evaluarea riscurilor a locurilor de munca este actualizata permanent, conform cerintelor legale.
 - In baza evaluarii riscurilor sunt elaborate anual Planurile de prevenire si protectie pentru fiecare loc de munca;
 - Sunt elaborate, actualizate si difuzate instructiuni proprii (ISSM) pentru toate echipamentele de munca si activitatile desfasurate
 - Sunt stabilite responsabilitati in domeniul sanatatii si securitatii in munca pentru intreg personalul, atat cel de conducere cat si cel executant prin fisele de post;

ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, in judicial reorganisation, en redressement
Strada Voinicilor nr.35
540252 Tîrgu-Mureș, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

- Sunt stabilite zonele care necesita semnalizari de securitate si tipuri de semnalizari necesare pentru fiecare zona in functie de pericolele identificate, conform HG 971/ 2006 (cu modificarile si completarile ulterioare), privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate / sanatate la locul de munca;
- Este asigurata evidenta echipamentelor de munca, cu respectarea cerintelor legale astfel incat echipamentele sa nu constituie un pericol pentru sanatatea si securitatea personalului, acestea sunt asigurate gratuit;
- Sunt amenajate vestiare pentru angajati, loc de luat masa si se acorda zilnic, gratuit, fructe pentru toti angajatii;
- Sunt asigurate echipamentele individuale de protectie inclusiv echipamente de lucru necesare fiecarui loc de munca.
- Sunt asigurate materialele igienico sanitare si facilitati adecvate pentru personal;
- Monitorizarea stării de sănătate a angajaților se realizează prin cabinetele de medicina muncii, prin efectuarea controlului medical la angajare și periodic al lucrătorilor din cadrul unității de către medicii specialiști de medicina muncii, care prezintă anual conducerii unității un raport asupra stării de sănătate a personalului. Suplimentar angajatii pot beneficia de control medical la Clinica Regina Maria, acestia beneficiaza de un abonament lunar pentru monitorizarea suplimentara a starii de sanatate.
- Realizam desfășurarea activității CSSM conform CCM si a legislatiei SSM în vigoare, cu o mai buna implicare și consultare în domeniul securității și sănătății în muncă a membrilor CSSM, inclusiv a reprezentantilor lucrătorilor. Reprezentantii lucrătorilor au fost instruiti privind legislatia in vigoare si cerintele specifice SSM prin cursuri specifice.
- Anual actualizam autorizatiile pentru electricieni, ctc și stivuitoriști conform legislatiei in vigoare.
- Alte actiuni:
 - Urmărirea realizării graficului de revizii și reparații la echipamentelor tehnice supuse ISCIR.
 - Reactualizarea verificărilor la prizele de pământ și prezentarea buletinelor de măsurători.
 - Îmbunătățiri privind locul de depozitare a substanțelor periculoase, prin stabilirea și utilizarea unui spațiu corespunzător.
 - Instruiri prin cursuri specifice pentru membrii CSSM, reprezentanți ai personalului muncitor.

In ceea ce priveste gestionarea situatiilor de urgenta in domeniul apararii impotriva incendiilor si al protectiei civile cu implicatii in securitatea si sanatatea in munca a personalului sunt asigurate masurile de prevenire prin indeplinirea / respectarea cerintelor legale aplicabile si este organizata apararea impotriva incendiilor.

5. Strategii referitoare la energie

Utilizarea eficientă a energiei electrice și în general a tuturor formelor de energie, este o prioritate în eficientizarea proceselor de producție. Obiectivul principal al Programului de management energetic constă în utilizarea eficientă a energiei pe termen imediat și în perspectivă, prin utilizarea eficientă a energiei pe tot ciclul energetic al societății, incorporarea eficienței energetice atât în echipamentele existente, cât și în criteriile de selectare pentru achiziția de noi echipamente, precum și respectarea reglementărilor emise la nivel național, privind consumul energetic. Linii tehnologice sunt de mare tehnicitate și cu mare randament tehnic, cu consumuri reduse de energie. De asemenea, în vederea reducerii consumurilor energetice și a creșterii productivității, au fost realizate în continuare modernizări ale utilajelor, măsuri care au dus la economii de energie semnificative. Prin planul de mentenanță al echipamentelor se urmărește permanent aducerea în parametri a utilajelor și încadrarea în consumul specific.

În urma analizei rezultatelor din anii 2024 și 2023 a rezultat o reducere a consumului energetic în MW raportat la 1 milion lei producție cu 13%.

Pentru utilizarea eficientă a energiei, sunt măsuri în curs de realizare:

- Eficientizarea utilajelor existente – Modernizarea și optimizarea echipamentelor actuale pentru a le crește durata de viață și performanța.
- Creșterea productivității utilajelor și îmbunătățirea calității produselor. Implementarea de măsuri pentru reducerea timpilor de nefuncționare și sporirea eficienței utilajelor.
- Implementarea conceptului Smart Factory – Dezvoltarea și integrarea de soluții digitale pentru automatizarea și monitorizarea proceselor de producție, îmbunătățind trasabilitatea și eficiența operațională.
- Continuarea optimizării proceselor pentru diminuarea pierderilor de material, cu obiectivul de a reduce rata deșeurilor și a îmbunătăți sustenabilitatea producției.

6. Politica socială și de personal

Politica de Resurse Umane

Compania Romcab pune pe primul loc bunăstarea angajaților săi considerând că un angajat implinit, corect motivat va fi mult mai implicat, va avea rezultate mult peste așteptările generale. Astfel apar următoarele principii generale după care functionăm:

- Recompensarea angajaților pe un nivel ce tinde spre un maximum al pieței muncii conform analizelor și statisticilor salariale la care luăm parte împreună cu partenerii noștri.

- Evaluarea lunara a nivelurilor salariale, bonusarea angajatilor in conformitate cu o serie de parametri de performanta precum si nivelul de implicare, initiativa proprie si seriozitate de care acestia dau dovada.
- Recompensarea ideilor inovative sau propunerilor de imbunatatire ce aduc rezultate concrete venite din partea angajatilor.
- Recompensarea recomandarilor referitor la noi angajati.
- Instruiri periodice si ridicarea nivelului de cunostinte si abilitati pe care angajatii le au (traininguri, testari, cursuri de imbunatatire).
- Existenta unei deschideri foarte mari spre comunicare din partea manageriala, transparenta, intelegere cat mai clara a problemelor cu care angajatii se confrunta si solutionare personalizata a problemelor acestora. Dialog direct fara formulare astfel incat problemele sa fie intelese cat mai clar si cat mai urgent sa fie gasita o solutie de rezolvare.
- Promovarea persoanelor competente din interiorul companiei pe pozitii de conducere inainte de orice orientare catre exterior. Existenta intelegerii ca uneori angajatii propusi pentru evolutia ierarhica au anumite lipsuri pentru un post de conducere si aplecarea catre imbunatatire si formarea deprinderilor necesare.
- Deschiderea companiei spre acomodarea nevoilor personale referitor la program fie general fie in cazul familiilor care au mai multi membri angajati (sot sotie/fiu/fiica pe acelasi schimb in masura posibilitatilor organizatorice).

Formarea manageriala, sudarea echipelor, o mai buna colaborare inter si intra departamentala precum si eficientizarea proceselor a reprezinta pentru Romcab focusul principal din punct de vedere uman.

Pentru anul 2025, in domeniul resurselor umane ne concentram pe adaptarea la schimbările din piața muncii, îmbunătățirea experienței angajaților și implementarea unor strategii care să sprijine dezvoltarea continuă a organizației:

- Dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe diversitate și incluziune. Promovarea diversității în echipele de lucru, crearea unor politici de incluziune și implementarea de programe de sensibilizare.
- Elaborare plan afaceri din punct de vedere al resurselor umane proiecții privind necesarul de personal pe secții, departamente și categorii de posturi în concordanță cu producția planificată și cu obiectivele generale ale companiei.
- Recrutare și selecție, integrare noi angajați:
 - realizarea profilelor candidaților pe baza fișelor de post, discuțiilor cu departamentele beneficiare; stabilirea ofertei de angajare;
 - alegerea surselor de recrutare: analiza oportunităților de promovare din interior pe baza planurilor de dezvoltare a carierei pentru actualii angajați; în cazul în care această variantă nu este viabilă, se recurge la recrutarea din exterior;
 - selecția aplicațiilor se face în conformitate cu cerințele însă nu este o etapă care să elimine foarte multe persoane;
 - desfășurarea interviurilor de selecție, testarea candidaților pentru anumite posturi (testele profesionale sunt alese împreună cu șefii departamentelor interesate);
 - integrarea noilor angajați constă într-un program de integrare în cultura organizației (cunoașterea regulilor interne, a procedurilor generale de lucru, a rolului

ROMCAB S.A.

Societate în reorganizare, in judicial reorganisation, en redressement
Strada Voiniceni nr.35
540252 Tîrgu-Mureș, România
Tel. +40 265 312 540
Fax. +40 265 312 551
www.romcab.ro

fiecărui departament al firmei, a specificului activității) urmat de un program de instruire pe specificul postului ocupat; pentru fiecare persoană este ales un mentor care urmărește acest program.

- Îmbunătățirea recrutării și selecției prin utilizarea tehnologiilor avansate.
- Îmbunătățirea experienței angajaților .
- Crearea unor programe de feedback continuu, crearea unui mediu de lucru care să sprijine echilibrul între viața profesională și personală, și dezvoltarea unor beneficii care să susțină bunăstarea angajaților.
- Formare continuă și dezvoltare profesională
Implementarea unor programe de training și dezvoltare care să ajute angajații să se adapteze la noile cerințe ale pieței și să progreseze în carierele lor.

Etica

Egalitatea de șanse în ceea ce privește angajarea și ulterior evoluția în cadrul companiei. Toate acestea se realizează prin metode cât mai obiective cu putință, testări, evaluări și ulterior în baza rezultatelor istorice avute de către angajat și recomandările colegilor săi referitor la atitudinea și implicarea dar și competențele acestuia.

Lipsa discriminării în procesele de recrutare și promovare, orientările religioase, sexuale, etnice sau de orice altă natură nu au nici un fel de relevanță.

Obiectivitate maximă în toate aspectele ce privesc activitățile și luarea de decizii în cadrul companiei și mai ales cele de resurse umane.

Competența Capacitatea intelectuală, potrivirea pentru postul dat, abilități, nivel de implicare, seriozitatea sunt esențiale pentru angajatul Romcab astfel încât mai departe rezultatele produse să fie de un înalt nivel calitativ

Încadrarea în limitele impuse de lege și moralitate sunt un factor critic în ceea ce privește orice acțiune întreprinsă de către departamentul de resurse umane. Indiferent de gradul de urgență nu au fost sărite etape din cadrul angajării unei persoane.

Situația actuală a personalului

În anul 2024 numărul mediu scriptic a fost de 162 angajați. Ponderea personalului direct productiv este de 75%. Din totalul angajaților ponderea personalului feminin este de 25 %.

7. Etica în afaceri. Valori. Combaterea corupției. Principii generale de etică în afaceri

Activitățile se desfășoară în mod corespunzător, pe baza unei culturi a eticii și conformității, satisfacerea nevoilor sociale fiind o preocupare permanentă a managementului companiei. Setul de valori a căror respectare asigură un mediu stabil de desfășurare a afacerilor și de dezvoltare: cinste, competență, responsabilitate, angajament și inovație.

Legalitate: Toți cei implicați în asigurarea mediului propice dezvoltării afacerilor cunosc, înțeleg și respectă în totalitate legile, reglementările și normele aplicabile; utilizează cu consecvență criteriile, standardele și indicatorii de performanță în desfășurarea activității;

mențin un nivel ridicat de competență profesională și își asumă responsabilitatea personală pentru afirmațiile și opiniile exprimate

Competență: ROMCAB S.A. promovează competența și etica profesională. Dezvoltarea competențelor se realizează continuu atât în favoarea angajatului cât și pentru beneficiul adus firmei.

Obiectivitate: Activitățile realizate pentru atingerea obiectivelor se realizează astfel încât să nu provoace prejudicii în tot lanțul valoric promovat în comunitate, în organizație și în mediu în general.

Responsabilitate personală și socială: ROMCAB S.A. își asumă responsabilitatea pentru impactul activităților sale. Sunt respectate nevoile și așteptările tuturor părților interesate atât interne, cât și externe: angajați, acționari, parteneri de afaceri, competitori, sfera guvernamentală și politică, organizații nonguvernamentale, comunități locale, etc.

Inovație: Inovarea continuă în activitatea noastră constituie unul din factorii care asigură dezvoltarea la un nivel superior a afacerii. Inovarea este unul dintre elemente cheie ale strategiei pentru dezvoltarea gamei de produse, tehnologiilor de fabricație, organizare, planificare, practic în toate aspectele activității noastre.

Egalitatea de tratament și de șanse și protejarea vieții private

ROMCAB SA înțelege valoarea diversității. Angajații, clienții, partenerii de afaceri, furnizorii și toate celelalte părți terțe interesate sunt cetățeni care provin din multe țări, cu naționalități, credințe, religii, convingeri, culturi diferite. Este promovată interzicerea și împiedicarea discriminării de orice fel, cum ar fi, dar fără a se limita la discriminarea pe criterii de rasă, culoare, sex, vârstă, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, proprietăți, naștere, orientare sexuală sau orice alte criterii inclusiv starea civilă sau situația parentală;

ROMCAB S.A. respectă viața privată a persoanelor și păstrează confidențialitatea informațiilor personale.

Practici de muncă echitabile

Resursele umane sunt cele mai importante resurse ale ROMCAB SA, astfel se promovează dezvoltarea angajaților și respectarea tuturor prevederilor legate de drepturile omului. Organizația este dedicată implementării unei politici de angajare și remunerare corectă, echitabilă. Procedurile disciplinare sunt exercitate în mod corect, imparțial și transparent.

Anticorupție și antifraudă

ROMCAB S.A. nu se implică și nu tolerează corupția sub nici o formă, luptă împotriva fraudei și nu tolerează practicile frauduloase. Pentru a proteja valorile, activele și reputația organizației, fiecare membru al organizației este responsabil de a acționa cu bună credință, conform regulilor și reglementărilor și de a fi atenți la orice indiciu de fraudă.

8. Politici de Guvernanta Corporativa si Responsabilitate sociala

Creșterea permanentă a gradului de responsabilizare al companiei față de salariați, acționari, parteneri, comunitate și mediu cât și eficientizarea actiunilor realizate în acest scop, reprezintă obiectivul principal al acestei politici..

Cultura organizațională a ROMCAB S.A promovează creșterea nivelului de cunoaștere a conceptului de responsabilitate socială și corporativă, precum și conștientizarea beneficiilor aduse în cadrul echipei manageriale, dar și în cultura organizațională în sens larg, prin consultarea angajaților cu privire la probleme de interes privind responsabilitatea socială a organizației.

Respectul față de angajați, politica de angajare și promovarea bazată pe șanse egale, respectarea drepturilor omului, a celor mai bune practici profesionale și de securitate în domeniu, precum și sprijinirea angajaților în vederea îmbunătățirii continue a performanței, prin crearea de oportunități de dezvoltare.

Asigurarea sănătății și securității atât a angajaților proprii, cât și a clienților, furnizorilor, partenerilor și comunităților în care ne desfășurăm activitatea, prin aplicarea standardelor de sănătate și securitate în muncă.

Protecția mediului, prin conștientizarea la nivel organizațional a necesității de a proteja mediul înconjurător și de a asigura sănătatea publică.

Etica în afaceri bazată pe principii solide, care nu permit să se ofere, să se solicite sau să se promită (direct sau indirect) mită sau orice alte avantaje, pentru a obține înlesniri de orice tip. Această politică este cunoscută la nivelul fiecărui angajat al societății.

Contribuții la dezvoltarea comunităților locale prin respectarea, protecția și promovarea culturii, obiceiurilor și valorilor comunităților în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea.

Romcab respecta Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, integrează în modelul său de afaceri cele mai bune practici în materie de guvernanta corporatistă și responsabilitate socială.

Romcab a eficientizat continuu actul de management, obținând rezultate care duc la întărirea gradul de încredere al angajaților, acționarilor, partenerilor și comunității în potențialul economic și social al companiei

ROMCAB S.A. facilitează și încurajează: participarea acționarilor la lucrările Adunărilor Generale ale Acționarilor (AGA), dialoghează cu acționarii și respectă drepturile acestora.